



Informe Comité de Planificación y Avalúo 2018-2019

UPR-Cayey

9 de septiembre de 2019

Email: oaai.cayey@upr.edu
Website: <http://cayey.upr.edu/rectoria/oficina-de-planificacion-avaluo-e-investigacion-institucional-opaii/>
Tel: 787-738-2161 ext- 2296, 2378
Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación
Institucional (OPAI)

TABLA DE CONTENIDO

Introducción _____ 3

Misión: _____ 3

Visión: _____ 3

Funciones de la OPAIL _____ 3

Comité de Planificación y Avalúo Institucional _____ 4

Reuniones y asuntos discutidos y trabajados en el Comité Planificación y Avalúo _____ 5

Certificaciones aprobadas por Senado Académico relacionadas al Comité de Planificación y Avalúo _____ 5

Oficinas de interés para este reporte _____ 6

Anejos _____ 7

INTRODUCCIÓN

Este Informe Anual, preparado por la Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional (OPAI), describe los logros alcanzados por esta oficina durante el año académico 2017-2018, incluyendo el Comité de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional adscrito a esta Oficina. Esta Oficina también colabora con funciones de la Oficina Planificación y Desarrollo de la UPR Cayey. La misión y visión se enfoca en la recolección de datos para la toma de decisiones en la Universidad de Puerto Rico en Cayey.

Misión:

Generar y recopilar sistematizadamente la información pertinente al comportamiento institucional que servirá de base para la institucionalización en la Universidad de Puerto Rico en Cayey (UPRC) de la cultura de evaluación y avalúo necesaria para una planificación y un proceso de toma de decisiones eficaz en los asuntos académicos, administrativos y de servicios al estudiante.

Visión:

Dirigir a la UPRC hacia la distinción y reconocimiento por su excelencia en la gestión universitaria, caracterizándose por el uso de los resultados de la investigación institucional y una cultura de evaluación y avalúo que sustentan los procesos de toma de decisiones, la planificación, la asignación de presupuesto y la formulación de políticas institucionales.

Funciones de la OPAI

- Asesorar, adiestrar y apoyar a las unidades académicas, administrativas y de servicios a estudiantes en cuanto a los procesos de avalúo, el diseño y uso de herramientas para la recopilación de información y acerca del análisis, interpretación y uso de los datos para la planificación, formulación de políticas y toma de decisiones.
- Hacer disponible, mediante la página electrónica de la OAI, la información pertinente al comportamiento institucional y coordinar las respuestas a solicitudes de información y estudios acerca de éste, incluyendo:
 - Generar, recopilar sistematizadamente y hacer de fácil acceso la información relativa a la matrícula, los estudiantes de nuevo ingreso, las tasas de retención y graduación, los grados otorgados, los recursos humanos, el espacio físico y la oferta curricular, entre otros.
 - Atender solicitudes, de parte la comunidad universitaria, la Administración Central de la UPR (UPR-AC) y otras entidades, de información y estudios del comportamiento institucional que no son de fácil acceso.
 - Cumplir con los informes periódicos requeridos por la UPR-AC, el Consejo de Educación Superior de Puerto Rico (CES-PR), la Middle States Commission on Higher Education (MSCHE), el National Center for Education Statistics (NCES) y otras agencias.

- Asesorar al Rector, los cuerpos deliberativos y a las unidades del Recinto, mediante el uso de datos y estudios en la toma de decisiones para el mejoramiento continuo de la Institución y sus respectivas unidades, así como para el desarrollo de políticas en concordancia con la misión de la Institución y de la UPR.

Comité de Planificación y Avalúo Institucional

Composición

Serán miembros del Comité de Planificación y Avalúo, el Director de Avalúo e Investigación Institucional, un miembro electo por cada uno de los departamentos académicos, la Biblioteca y el Centro de Desarrollo Estudiantil, un miembro electo por el Consejo de Estudiantes, el Director de Presupuesto y un representante del Decanato de Administración: el Director(a) del Finanzas. El Comité será presidido por un miembro de la Facultad. En caso de que el Director de la Oficina de Planificación lo sea, este lo presidirá.

Funciones

1. Coordinar todas las actividades de avalúo que se describen en el Plan de Avalúo Institucional, velando por el cumplimiento de las funciones asignadas a diversos sectores de la comunidad.
2. Evaluar periódicamente el Plan de Desarrollo del Plan Estratégico y del Plan de Avalúo Institucional tomando en cuenta los resultados de procesos de avalúo y la relación con el plan de desarrollo integral vigente en la Universidad de Puerto Rico.
3. Asesorar al Rector (a), Decanos y demás miembros de la comunidad universitaria sobre los mecanismos para la preparación y evaluación de planes operacionales que estén alineados con el Plan de Desarrollo Estratégico de la Institución.
4. Asesorar al Rector (a) en lo relativo a las políticas institucionales y estratégicas que promuevan la articulación entre la investigación institucional y los procesos de planificación en todos los niveles.
5. Asesorar en la petición y distribución presupuestaria basándose en consideraciones periódicas de las necesidades y prioridades financieras y en resultados de procesos de avalúo institucional.

Reuniones y asuntos discutidos y trabajados en el Comité Planificación y Avalúo

El Comité de Planificación y Avalúo trabajó con la revisión del Plan Estratégico 2019-2024 durante el año académico, luego de haberse sometido al Senado Académico donde sugirieron cambios, (Certificación 48, 2018-2019). El Comité incorporó los cambios por el Senado Académico. Se llevaron a cabo reuniones para discutir y revisar el Plan Estratégico, se realizaron 3 borradores para la aprobación. Además, el comité se subdividió en subcomités donde trabajaron por áreas: Área 1: excelencia de los programas subgraduados, Área 2: servicios, recursos, políticas y estructuras y el Área 3: Proyección y Prestigio Institucional se trabajó en pleno del Comité.

El 17 de abril de 2019 se envió a la comunidad para la participación de la revisión del Plan Estratégico y que enviaran sugerencias y comentarios. El Senado Académico mediante Certificación 88, 2018-2019 remitió a la rectora, a los decanos y a su equipo de trabajo el borrador del Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey 2019-2024, para que lo trabajen y lo presenten al Senado en su reunión ordinaria de mayo de 2019.

El Senado Académico de la UPR Cayey acordó extender la fecha de vigencia del Plan Estratégico 2006-2016 de la UPR en Cayey hasta diciembre 2019. (CERT. 104 SA, 2018-19). La discusión del plan está programada para este semestre (CERT 105 SA, 2018-19), que establece que se de continuidad a los trabajos iniciados en los decanatos y en rectoría con respecto al borrador del nuevo Plan Estratégico de la UPR en Cayey. Se solicita, además, que se incorporen los posibles cambios al Plan Estratégico de la UPR, las comparaciones de los planes estratégicos anteriores de la UPR en Cayey y el avalúo de los planes de trabajo de los decanatos.

Certificaciones aprobadas por Senado Académico relacionadas al Comité de Planificación y Avalúo

Certificación número 48 (2018-19): El Senado Académico solicita que se siga el formato del Plan Estratégico de la UPR 2017-2022, establecido en la Certificación 50 (2016-17) de la Junta de Gobierno, para la realización del Plan Estratégico de la UPR en Cayey.

Certificación número 88 (2018-19): El Senado Académico remitió a la rectora, a los decanos y a su equipo de trabajo el borrador del Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey 2019-2024, para que lo trabajen y lo presenten al Senado en su reunión ordinaria de mayo de 2019.

Certificación número 104 (2018-19): El Senado Académico acordó extender la fecha de vigencia del Plan Estratégico 2006-2016 de la UPR en Cayey hasta diciembre de 2019. Para esa fecha se espera que se haya terminado de revisar el nuevo Plan Estratégico, alineado con el Plan Estratégico de la UPR.

Certificación número 105 (2018-19): El Senado Académico solicita que se de continuidad a los trabajos iniciados en los decanatos y en rectoría con respecto al borrador del nuevo Plan Estratégico de la UPR en Cayey. Se solicita, además, que se incorporen los posibles cambios al Plan Estratégico de la UPR, las comparaciones de los planes estratégicos anteriores de la UPR en Cayey y el avalúo de los planes de trabajo de los decanatos.

Oficinas de interés para este reporte

Este reporte puede utilizarse para mejorar los procesos de servicio hacia los estudiantes de la Universidad de Puerto Rico en Cayey. Las siguientes Oficinas fueron identificadas como aquellas que pueden utilizarlo como instrumentos de trabajo.

- **Oficina del Rector**
- **Decanato de Asuntos Académicos**
- **Decanato de Asuntos Estudiantiles**
- **Senado Académico**
- **Departamentos Académicos**



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY

P.O. Box 372230 Cayey, PR 00737-2230

Senado Académico

2018-19

Certificación número 48

Yo, Sylvia Tubéns Castillo, Secretaria Ejecutiva del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:

Que el Senado Académico, en su reunión ordinaria del martes 18 de diciembre de 2018, tuvo ante su consideración el borrador del **Plan Estratégico de la UPR en Cayey 2017-2022**, alineado con el Plan Estratégico de la UPR.

Luego de la exposición de rigor, el Senado aprobó por unanimidad la siguiente

CERTIFICACIÓN:

El Senado Académico solicita que se siga el formato del Plan Estratégico de la UPR 2017-2022, establecido en la Certificación 50 (2016-17) de la Junta de Gobierno, para la realización del Plan Estratégico de la UPR en Cayey.

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día diecinueve de diciembre de dos mil dieciocho.

Sylvia Tubéns Castillo
Secretaria Ejecutiva

Vo. Bo.

Glorivee Rosario Pérez
Rectora y Presidenta Interina
del Senado Académico



Universidad de Puerto Rico en Cayey

Plan Estratégico 2019-2024

Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional



ACREDITADA POR MIDDLE STATES OF COMMISSION OF HIGHER EDUCATION • FUNDADA EN 1967



INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey es el instrumento gerencial que utilizará la institución durante los próximos cinco años como guía para cumplir con su misión y visión.

El plan está fundamentado en el Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico 2017-2022. El mismo fue diseñado utilizando los asuntos estratégicos, los cuales son: Ambiente Educativo, Investigación y Creación, Cultura Tecnológica y Gestión Sostenible.

Durante el desarrollo del plan estratégico el comité se dividió en grupos, quienes desarrollaron los planteamientos que están contenidos en el mismo. Los grupos se dividieron en base a los asuntos estratégicos. La discusión del plan estratégico comenzó en marzo 2018 y culminó en mayo 2018. Se sometió al Senado Académico para su revisión en junio 2018.

Con este Plan Estratégico la Universidad de Puerto Rico en Cayey se compromete a continuar con la calidad académica de nuestros estudiantes y al desarrollo cultural, social y económico de la región de servicio.



MISIÓN Y VISIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY

APROBADO MEDIANTE LA CERTIFICACION NÚM. 15 2018-19

MISIÓN

La Universidad de Puerto Rico en Cayey está comprometida en ofrecer una educación interdisciplinaria entre las Humanidades, Ciencias Sociales, Ciencias Naturales y Escuelas Profesionales. Promueve la formación de ciudadanos éticos, autónomos, críticos y socialmente responsables. Afirmamos nuestra excelencia académica, a través de la investigación, el servicio comunitario y la creación artística.

VISIÓN

Ser un modelo educativo de transformación intelectual y social para estudiantes subgraduados, a través de la integración de la investigación, la creación artística y el servicio comunitario.



Dra. Glorivee Rosario Pérez
Rectora

Directora Interina, OPAll
Dra. Xiomara B. Santiago Rodríguez

Preparado por:
Comité de Planificación y Avalúo Institucional

Sra. Olga Sierra
Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional

Dr. Edwin Dávila Hernández
Administración de Empresas

Dra. Belinda Román Áviles
Biología

Dr. Alexis O. Tirado Rivera
Humanidades

Prof. Gustavo Salvarrey Iranzo
Biblioteca

Dr. Juan F. Caraballo Resto
Ciencias Sociales
Dra. Elisa E. Rodríguez Maldonado
2017-2018

Sra. Maria M. Santiago Morales
Presupuesto



Dr. Mario Medina Cabán
Inglés
Dra. Lydia Platón
2017-2018

Dr. Moisés R. Delgado Olortegui
Matemática-Física

Dr. Ramón L. Hernández Castillo
Química

Dra. Rebecca Arana Cacho
Estudios Hispánicos
Dr. José A. Rosado Rodríguez
207-2018

Dra. Ruth N. Mercado Cruz
CEDE

Dra. Lesbia Borrás Osorio
Pedagogía
2017-2018

Sr. Pedro Lefevre
Consejo de Estudiantes
Srta. Alba Figueroa Caraballo
2017-2018



ASUNTO ESTRATÉGICO: AMBIENTE EDUCATIVO

META: Cultivar en todos los sectores de la comunidad universitaria el compromiso con la ejecutoria de excelencia acorde con el proyecto académico que propicia la unidad de propósito institucional.

Objetivos

- Propiciar adiestramiento continuo de profesores y personal de apoyo a la docencia.
- Proveer servicios de apoyo al estudiante para facilitar su integración a la vida universitaria.
- Apoyar a la facultad en su formación continua.
- Desarrollar en el personal de apoyo a la docencia el conocimiento sobre la labor, metas y valores de la Universidad, mediante adiestramientos en las distintas áreas.
- Reconocer y divulgar el mérito de las ejecutorias universitarias en la comunidad interna y externa.
- Integrar el avalúo como modo de enriquecer el proceso de enseñanza y aprendizaje.
- Promover que la evaluación y la revisión de los procesos y esquemas universitarios respondan de manera ágil y flexible al proyecto académico que da sentido a nuestra existencia.

ASUNTO CRÍTICO

Vínculo sostenido con el estudiantado - Proveer al estudiantado la mejor calidad de educación alineada al diseño universal de aprendizaje, servicios de apoyo y ambientes para su desarrollo integral, fortaleciendo su identidad como universitario desde que ingresa y propiciando su vinculación sostenida con su alma máter como ex alumno.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Fortalecer e integrar los esfuerzos dirigidos al reclutamiento del estudiantado, incluyendo visitas a escuelas, ferias estudiantiles, casas abiertas, mantener una comunicación eficiente, clara y constante con los candidatos a admisión, para atraer a los mejores talentos.	Visita, orientaciones y talleres en las escuelas intermedia y superior de la región de servicio de UPR Cayey durante todo el año académico a consejeros, maestros y directores.	Oficina de Admisiones
Desarrollar un mayor conocimiento del estudiantado y de los egresados y darles seguimiento desde que ingresan hasta lograr su vinculación como exalumnos con el alma máter.	Resultados del análisis de los Cuestionarios de Perfil del estudiante de Nuevo Ingreso y el Perfil del Egresado, con recomendaciones de acciones a seguir.	Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Desarrollar estrategias de orientación a estudiantes de nuevo ingreso.	Ampliar los días de orientación a los estudiantes de nuevo ingreso, incluyendo talleres de adaptación a la vida universitaria.	Decanato Académico Departamentos Académicos Decanato de Estudiantes



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Fortalecer y divulgar ampliamente los servicios disponibles, ayuda económica, tutoría, mentoría y consejería vocacional, profesional y/o personal, para facilitar la inserción del estudiantado en la vida universitaria.	Establecer registro de divulgación de servicios y becas. Los procesos de divulgación se realizarán a través de diferentes medios de comunicación.	Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Estudiantes Centro Interdisciplinario de Desarrollo Estudiantil
Aplicar sistemáticamente las medidas que hayan demostrado ser eficaces para mejorar el aprovechamiento académico, siguiendo el Plan de Retención, que incluye revitalizar la consejería académica y prevenir el ausentismo y la repetición de cursos.	Establecer registros de asistencia y reportar continuamente las métricas de retención. Mejorar el porcentaje de participación en el proceso de consejería académica y petición de cursos.	Decanato de Asuntos Académicos Departamentos Académicos Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Coordinar los esfuerzos para apoyar la integración de los graduandos al mercado del trabajo y a los estudios graduados.	Registro de orientaciones de escuelas graduadas. Alianzas con Empresas Privadas. Registro de ofertas de empleo divulgadas. Informe de curso - Primera Experiencia Laboral (INTD).	Decanato de Asuntos Académicos Departamentos Académicos Decanato de Estudiantes Centro Interdisciplinario de Desarrollo Estudiantil
Fomentar la calidad de vida, el desarrollo de estilos de vida saludables y el cuidado de sí como parte de una educación integral	Coordinar actividades de ejercicios físicos (yoga, pilates, cardio, etc) abiertas a la comunidad en general y establecerlas como parte de la cultura de salud del Recinto.	Decanato de Estudiantes Organizaciones Estudiantiles Programa de Calidad de Vida Oficina de Servicios Médicos
Alentar la participación estudiantil en sus organismos representativos, en los cuerpos deliberativos y en la formulación de alternativas, como una manera de promover su identificación con su alma máter y desarrollar responsabilidad hacia ella.	Mantener las listas de asistencia para asegurar la representatividad de los estudiantes en los organismos representativos.	Rectoría Decanato de Estudiantes



ASUNTO CRÍTICO

Currículo de actualización, experimentación y renovación - Proveer una educación integral de excelencia. Fortalecer la oferta académica, su enfoque interdisciplinario o multidisciplinario y la eficacia de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Continuar la implantación del documento de <i>Habilidades y contenidos del componente de educación general de la Universidad de Puerto Rico en Cayey</i> , en todos los cursos.	Llevar a cabo el avalúo de los cursos para asegurar cumplimiento.	Departamentos Académicos Decanato de Asuntos Académicos
Completar la revisión del procedimiento para la aprobación y revisión de cursos y programas académicos, de tal manera que provea mecanismos ágiles para crear, aprobar y evaluar los programas y reformas curriculares.	Creación de un procedimiento ágil para la Aprobación y Revisión de Cursos y Creación de Programas Académicos Junto con el aval de Administración Central.	Decanato de Asuntos Académico Senado Académico Comité de Currículo Institucional
Facilitar y estimular la creación de nuevas secuencias curriculares presenciales y a distancia alineadas al diseño universal para el aprendizaje que complementen la formación académica del estudiantado y evaluar las existentes, partiendo de currículos que incluyan cursos ya existentes, que junto a cursos nuevos que sean creados constituyan un nuevo programa o que constituya una segunda concentración.	Creación de nuevos cursos. Registro de cursos en línea que cumplen con los estándares de accesibilidad. Evaluación semestral de parámetros de accesibilidad para cursos en línea por parte de Informática. Adiestramientos sobre el diseño universal para el aprendizaje.	Senado Académico (creación y aprobación del procedimiento) Departamentos Académicos Comité de Currículo Institucional
Facilitar y estimular la participación de los docentes y del estudiantado en programas de intercambio con universidades de Puerto Rico y del exterior.	Aumentar los acuerdos con universidades en Puerto Rico y el extranjero para estimular el intercambio estudiantil y docente. Al menos 10 acuerdos.	Decanato Académico Decanato de Estudiantes Oficina de Intercambio
Estimular la participación en foros, debates, exposiciones y otras actividades académicas y curriculares, e incorporar su discusión en los cursos.	Obtener lista de actividades por Departamento Académico, con su descripción, hoja promocional y evidencia de asistencia.	Departamentos Académicos Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias
Desarrollar la inclusión de los servicios comunitarios como parte de los programas académicos.	Identificar un curso medular en cada programa académico que ofrezca servicio comunitario y presentar sus logros.	Departamentos Académicos
Proveer los recursos presupuestarios necesarios para mantener una colección bibliográfica adecuada y atemperada a las necesidades y actualizaciones de los currículos.	Identificar partidas de presupuesto necesarias para mantener los recursos de la Biblioteca a través de un análisis de necesidades de los estudiantes.	Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Administración Biblioteca



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Utilizar el avalúo para impulsar el aprovechamiento académico y divulgar las técnicas utilizadas por los profesores que hayan demostrado ser efectivas.	Fortalecer el avalúo del aprendizaje en los cursos por Programa Académico entre los profesores.	Departamentos Académicos Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Capacitar al estudiantado en la utilización crítica, ética y creativa de fuentes diversas de información y en la investigación, desde su ingreso. Fortalecer la integración de las destrezas de investigación e información en los contenidos del currículo.	Ofrecer talleres a los estudiantes y profesores sobre derechos de autor, propiedad intelectual y procesos de investigación en todos los programas académicos.	Departamentos Académicos Biblioteca Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias
Elaborar un plan para desarrollar en el estudiantado el fortalecimiento y aprecio pleno de su lengua vernácula, y así fortalecer sus capacidades cognitivas y su aprovechamiento en todas las materias.	Creación de actividades como Semana de la Lengua, Desarrollo de cuentos y poesía.	Decanato de Asuntos Académicos Departamentos de Estudios Hispánicos Departamento de Humanidades

ASUNTO CRÍTICO

Liderato en la comunidad y gestión cultural - Vincularse de manera efectiva con las comunidades del entorno, el País y con la comunidad puertorriqueña en el exterior y hacer del campus un centro de actividad académica, cultural y de servicio.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Participar en la definición, identificación y búsqueda de alternativas a problemas de urgencia social, para propiciar el desarrollo de un sentido de responsabilidad social y de servicio público a través de proyectos de servicio, investigación, iniciativas curriculares y experiencias del egresado.	Crear alianzas comunitarias y proyectos de acción social integradas a las experiencias curriculares. Desarrollar centros de investigación de aprendizaje en la comunidad.	Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos Estudiantiles Casa Universidad
Fortalecer y ampliar las alianzas con la industria, el comercio, la educación, las organizaciones sin fines de lucro, las agencias gubernamentales, municipales y estatales.	Establecimiento de alianzas con las áreas de interés.	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos Estudiantiles
Difundir enérgicamente el amplio programa de actividades artísticas, científicas, profesionales y atléticas que también sirve a la comunidad en general y hacen de la UPR en Cayey una casa de la cultura y un centro de difusión de los avances en las Ciencias y las Artes.	Desarrollo de un periódico digital de la UPR Cayey que se encargue de difundir todas las actividades del Recinto.	Rectoría Oficina de Artes Gráficas



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Potenciar el Museo de Arte Dr. Pío López Martínez.	Establecer alianzas con el Instituto de Cultura Puertorriqueña, para promover la importancia del Museo. Aumentar la cantidad de piezas para el Museo a través de donaciones de artistas. Aumentar las exposiciones de artistas en el Museo con el propósito de obtener fondos que puedan mejorar las facilidades del mismo.	<p>Rectoría</p> <p>Director del Museo de Arte Dr. Pío López</p>
Fomentar la cooperación e intercambio con las comunidades puertorriqueñas en los Estados Unidos y en otros países.	Fortalecer la Oficina de Intercambio, procurar alianzas con instituciones universitarias y agencias para promover el intercambio.	<p>Decanato de Administración</p> <p>Decanato de Estudiantes</p> <p>Oficina de Intercambio</p>
Difundir más ampliamente los cursos que ofrece la División de Educación Continuada y Estudios Profesionales (DECEP) a personas que requieran créditos de educación continua, cambiar de carrera o enriquecer su calidad de vida.	Establece un plan de comunicación de la DECEP y crear al menos una certificación anual para ampliar la oferta.	<p>División de Educación Continua y Estudios Profesionales y Universidad Extendida</p>
Enriquecer y difundir los valores de la cultura puertorriqueña.	Promover la Semana de la Puertorriqueñidad.	<p>Biblioteca</p>

ASUNTO CRÍTICO

Internacionalización - Promover la internacionalización fundamentada en una conciencia clara de nuestra identidad nacional.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Estimular una perspectiva internacional que a la vez reconoce la ubicación del ser humano en su comunidad tanto en el currículo como otras experiencias de estudio, culturales y de vida.	Identificar los cursos por Programa que contienen estos conceptos. Evaluación de cursos interdisciplinarios (INTD), que integren aspectos multiculturales.	<p>Decanato de Asuntos Académicos</p> <p>Programa de Educación General</p>
Propiciar las condiciones para que el estudiantado puedan realizar estudios y participar en intercambios, voluntariados, internados y otras experiencias formativas en centros académicos del exterior.	Identificar las agencias donde el estudiante pueda realizar servicio voluntario y los cursos con componentes de servicios comunitario.	<p>Decanato de Asuntos Académicos</p> <p>Oficina de Intercambio Estudiantil</p>
Desarrollar vínculos con otras instituciones académicas y culturales, dentro y fuera de Puerto Rico, que promuevan mayores enlaces con la comunidad internacional para promover el intercambio entre investigadores y estudiantes.	Identificar conferencias, simposios, exposiciones, servicios comunitarios, actividades atléticas y artísticas donde puedan participar los miembros de la comunidad universitaria. Crear congresos internacionales al menos una vez al año que sean auto liquidables.	<p>Decanato de Asuntos Académicos</p> <p>Departamentos Académicos</p> <p>Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias</p> <p>Oficina de Actividades Culturales</p>



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Promover convenios de colaboración entre unidades del sistema en el esfuerzo de la internacionalización.	Identificar áreas de oportunidad entre las unidades del Sistema para evaluar posibles convenios de colaboración.	Rectoría Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias
Participar en la difusión del conocimiento incentivando y apoyando la exposición y divulgación de las investigaciones y creaciones de los docentes y del estudiantado.	Divulgación de investigaciones a través de foros, conferencias, simposios y plataformas digitales disponibles para los profesores y el estudiantado.	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias

ASUNTO CRÍTICO

Eficiencia y belleza en los espacios naturales y edificados - Crear y conservar los ambientes más idóneos para la docencia, la investigación, el servicio y la gestión cultural, elevando ejemplarmente la calidad de vida de la comunidad universitaria mediante prácticas ambientales y de preservación histórica óptimas.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Asegurar que las políticas de diseño universal, construcción y conservación de los espacios respondan a un proyecto académico de excelencia.	Crear un procedimiento para el manejo de espacios y evaluación de las barreras arquitectónicas para las personas con impedimentos (Ley 238).	Senado Académico Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Conservar y enaltecer el patrimonio histórico edificado (Cuartel Español de Infantería y de Henry Barracks) mediante la restauración, rotulación y documentación.	Crear un procedimiento para la conservación del patrimonio histórico en UPR-Cayey.	Rectoría
Asumir liderazgo en la elaboración e implantación de políticas y programas de preservación ecológica, tales como reciclaje, conservación y ahorro energético y reuso de las aguas.	Crear políticas para la conservación ecológica	Rectoría Decanato de Administración Oficina de Salud, Seguridad Ocupacional y Protección Ambiental
Dotar de espacios de calidad para la enseñanza-aprendizaje, la investigación y la creación, la recreación y el deporte, y proveer a los docentes e investigadores de espacios individuales adecuados de oficina.	Registro y evaluación de los espacios de oficina de la docencia.	Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Optimizar los espacios peatonales que fomenten la interacción de la comunidad universitaria que estimulen el pensamiento, el estudio y la reflexión.	Registro y mantenimiento de espacios peatonales dentro del campus universitario.	Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Implantar un plan integral de paisajismo y arborización que dé continuidad al proyecto de hacer de la UPR en Cayey una comunidad verde y dé continuidad a la declaración de los terrenos "Jardín Botánico Agustín Stahl" (8 de diciembre de 1976) y reserva de aves.	Establecer políticas y procedimientos para asegurar el inventario de las áreas verdes del Recinto y evaluación del Plan de mantenimiento de las mismas en conjunto con los Botánicos del Área de Ciencias	Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Conservar las obras de arte según establece la Certificación 46 2003-04 del Senado Académico.	Realizar y mantener un inventario de las obras de arte para establecer una plan de conservación y mantenimiento	Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Promover el Parque de las Verdes Sombras como un área de recreación pasiva y un centro de investigación sobre la flora puertorriqueña.	Establecer un plan de mejora continua y mitigación para el parque debido a los impactos de fenómenos naturales, para que pueda servir como un parque pasivo y de investigación	Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Asegurar que las instalaciones físicas sean las más adecuadas y garanticen la seguridad de las personas que las utilizan.	Evaluar riesgos a la integridad física de las personas.	Oficina de Salud, Seguridad Ocupacional y Protección Ambiental
Promover el disfrute y la conservación de los espacios verdes en el <i>campus</i> .	Coordinar actividades al aire libre para el disfrute de toda la comunidad universitaria.	Decanato de Administración Decanato de Estudiantes

ASUNTO ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN

META: Hacer de la Universidad de Puerto Rico en Cayey uno de los principales centros de actividad académica y cultural de Puerto Rico.

Objetivos

- Propiciar un clima de encuentro e intercambio entre estudiosos, investigadores y creadores del país y del mundo, así como el diálogo entre las disciplinas académicas y entre los diversos sectores de la comunidad.
- Ofrecer educación continua a personas que aspiren a superarse profesionalmente, cambiar de carrera o a enriquecer su calidad de vida.
- Fortalecer los vínculos con instituciones académicas y culturales dentro y fuera de Puerto Rico.
- Promover diversidad en los programas a través de actividades artísticas, científicas, profesionales y atléticas que complemente los programas académicos y sirva a la comunidad.
- Difundir los valores de la universidad y su relación para con la cultura puertorriqueña.



ASUNTO CRÍTICO

Investigación y Creación - La Universidad de Puerto Rico en Cayey se distingue por promover la investigación y creación interdisciplinaria en las ciencias naturales, humanidades, ciencias sociales y la administración de empresas a través de parámetros de excelencia académica. Facilita el intercambio entre unidades del Sistema UPR y otras instituciones universitarias locales e internacionales en proyectos de creación e investigación de docentes y estudiantes. Incentiva los mejores recursos humanos y fiscales para fomentar y poner el conocimiento al servicio del pueblo de Puerto Rico.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Completar e implantar la Política de auspicio de la investigación y la creación y actualizar las bases del Fondo Institucional para el Desarrollo de la Investigación y de la Creación.	Revisar la guía FIDI (fondos asignados anualmente, cantidad de propuestas sometidas y aprobadas por el Decanato) como parte de una política de investigación para asegurar proyectos de relevancia en todas las áreas académicas.	Decanato de Asuntos Académicos Departamentos Académicos Comité FIDI
Fomentar la investigación y la acción creativa en estudiantado y personal docente.	Asegurar que los prontuarios contengan el componente de investigación, creación y servicio comunitario según la Certificación 49 (2002-2003) del Senado Académico. Promoción entre los docentes del Programa FIDI y otros programas o iniciativas de apoyo que tiene la institución para fomentar la investigación (Programa de Honor, cursos INTD, investigación en cursos, entre otros). Registro de estudiantes admitidos a escuelas graduadas.	Senado Académico Decanato de Asuntos Académicos Departamentos Académicos Comité de Currículo
Proveer al estudiantado, desde su ingreso experiencias formativas en la investigación, el servicio comunitario, y la creación en la educación general y su concentración, conforme a los objetivos institucionales y al "Perfil del egresado ideal".	Asegurar que los prontuarios contengan el componente de investigación, creación y servicio comunitario según la Certificación 49 (2002-2003) del Senado Académico.	Senado Académico Decanato de Asuntos Académicos Departamentos Académicos Comité de Currículo Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias
Concertar colaboraciones y alianzas investigativas entre el sistema UPR y otras instituciones público privadas (industria, comercio, instituciones académicas y el Gobierno de P.R.).	Documentar el número de iniciativas y cantidad de acuerdos colaborativos alcanzados.	Decanato de Asuntos Académicos Directores de Departamentos Académicos Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias
Desarrollo y divulgación de la investigación y de la creación que se lleven a cabo en la UPR en Cayey (sabáticas, descargas académicas, entre otros).	Promover la participación de estudiantes y facultad en simposios, foros de investigación, actividades profesionales, publicaciones y exposiciones artísticas.	Decanato de Asuntos Académicos Directores de Departamentos Académicos Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Fomentar el desarrollo de propuestas para obtener fondos externos que apoyen la investigación y la acción creativa.	Establecer un procedimiento para la capacitación, estrategias y apoyo a la facultad para la obtención de fondos.	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos
Ampliar la capacidad de la Oficina de Recursos Externos para ofrecer apoyo técnico y administrativo ("post award").	Aumentar la cantidad de Recursos Humanos en la oficina de Recursos Externos.	Rectoría Decanato de Administración Oficina de Presupuesto

ASUNTO ESTRATÉGICO: CULTURA TECNOLÓGICA

META: Promover una educación subgraduada de excelencia

Objetivos

- Mantener programas académicos variados y actualizados.
- Ofrecer un currículo académico diverso e innovador integrando avances tecnológicos, con pertinencia social y cultural desde una perspectiva internacional e interdisciplinaria.
- Desarrollar actividades y experiencias curriculares pertinentes a las disciplinas académicas.
- Inculcar en los estudiantes el valor del aprendizaje continuo.
- Contribuir en la formación de personas con una visión cultural amplia, integradora y dinámica que les permita desempeñarse en un mundo multicultural, internacional e interdependiente.
- Propiciar el desarrollo del pensamiento crítico que favorezca el aprendizaje independiente, la generación de nuevos conocimientos y una actitud creadora.

ASUNTO CRÍTICO

Actualización tecnológica - Fortalecer las áreas de tecnologías de informática.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Relacionar al estudiantado con el uso creativo de las tecnologías como herramientas en su formación. Proveer acceso efectivo a la red y a los laboratorios informáticos así como el auspicio de adiestramientos y hacer de estos servicios extensivos a los ex alumnos.	Proveer talleres al estudiantado para el efectivo de la tecnología. Realizar encuestas periódicas al estudiantado para evaluar que tan accesibles están las herramientas de la red.	Oficina de Sistema de Información Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional Biblioteca



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSABLE
Sistematizar en la medida que sea posible los trámites y las transacciones administrativas.	Implementar de forma escalonada los procesos de manera electrónica y monitorear el éxito mediante el incremento en uso de los servicios. Informe anual sobre el uso de la tecnología en las transacciones electrónicas.	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Administración Decanato de Estudiantes Oficina de Sistema de Información Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Implementar que todas las transacciones de estudiantes puedan hacerse en línea, desde la admisión, procesos de retención y matrícula.	Realizar diseños de programación o la obtención de programas computadorizados que estandaricen y faciliten las transacciones.	Oficina de Sistema de Información
Completar y mantener funcional el acceso inalámbrico a la red informática desde cualquier punto del recinto.	Establecer puntos claves en el recinto donde se puedan medir periódicamente (mensual, semanal, etc.) los accesos inalámbricos.	Oficina de Sistema de Información
Fortalecer la infraestructura tecnológica y de información para apoyar el proceso de enseñanza/aprendizaje.	Desarrollo de un Plan de Tecnología Institucional	Oficina de Sistema de Información
Optimizar nuestra presencia institucional a través de medios electrónicos.	Reforzar las plataformas a través del Internet para que los procesos de información sean ágiles y simples para el estudiantado.	Oficina de Sistema de Información
Apoyar la enseñanza de cursos en línea o asistidos por informática.	Implementar o mejorar plataformas de enseñanza electrónica para cursos en línea. Comparar periódicamente los equipos y programas existentes en el mercado con los que se encuentran en el recinto para poder ir acorde a los cambios de la tecnología.	Oficina de Sistema de Información
Aumentar y mantener actualizados los equipos tecnológicos en los salones de clases y laboratorios, la biblioteca y los centros de investigación, los auditorios y el teatro.	Establecer un plan de mantenimiento y renovación de equipos tecnológicos para una infraestructura robusta y actualizada.	Oficina de Sistema de Información
Proveer el apoyo tecnológico a los docentes y los servicios del Centro de Adiestramiento en Destrezas Informáticas (CADI).	Asegurar que la Facultad tenga computadoras disponibles con acceso al internet en sus áreas de trabajo, incluyendo los programas que utilizan para sus cursos.	Oficina de Sistema de Información



ASUNTO ESTRATÉGICO: GESTIÓN SOSTENIBLE

META: Propiciar el desarrollo de un sentido de responsabilidad social basado en el respeto a los seres humanos y a su entorno natural.

Objetivos

- Capacitar a los estudiantes con los conocimientos y destrezas necesarias para comprender fenómenos sociales, culturales, económicos, políticos y ambientales en Puerto Rico y el mundo.
- Promover actitud de respeto a la diversidad, y la superación de prejuicios que atenten contra la dignidad humana.
- Fomentar el compromiso con la justicia y la búsqueda de soluciones pacíficas a problemas
- Mantener un ambiente que garantice la justicia, el respeto a la diversidad de opiniones, los derechos del prójimo, y la búsqueda de soluciones pacíficas a problemas comunes.
- Promover proyectos de conservación del ambiente.
- Afirmar la autonomía universitaria.

ASUNTO CRÍTICO

Planificación, Evaluación y Avalúo - Mantener el avalúo, la evaluación, la planificación estratégica y operacional en los asuntos académicos, administrativos, fiscales y físicos para lograr los mejores desempeños institucionales.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSIBLE
Revisar el Plan de Avalúo Institucional.	Fortalecer el cumplimiento con el Plan de Avalúo Institucional.	Departamentos Académicos Oficinas administrativas Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Establecer mecanismos para la divulgación continua de los resultados del avalúo, y que el mismo se mantenga actualizado y accesible tanto para la comunidad interna como externa.	Mantener y mejorar la página electrónica de la Oficina de Avalúo e Investigación Institucional.	Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Mantener y establecer una distribución presupuestaria, fundamentada en la planificación y el avalúo, acorde con la misión, visión y plan estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey.	Informe de presupuesto de la institución, así como informe de los gastos y proyecciones presupuestarias. Certificación de la Junta Administrativa aprobando la distribución de presupuesto. Reuniones de staff.	Rectoría Decanatos Junta Administrativa Oficina de Presupuesto
Fortalecer la obtención de fondos externos para realizar proyectos de desarrollo, de investigación y de labor creativa de acuerdo a las prioridades institucionales.	Facilitar la obtención de fondos a través políticas y procedimientos que agilicen la aprobación de los procesos.	Oficina de Recursos Externos Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias División de Educación Continua y Estudios Profesionales y Universidad Extendida (DECEP)



ÁREAS DE OPORTUNIDAD	ESTRATEGIAS	ÁREA RESPONSIBLE
Continuar con la acreditación de los programas académicos.	Fortalecer el apoyo a los Departamentos Académicos acreditados a través de asignación de recursos.	Rectoría Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Administración Decanato de Estudiantes(según el programa adscrito)
Actualizar el Plan de Mejoras Permanentes (y Plan de Mantenimiento) para mitigar y prevenir potenciales daños causados por desastres naturales, y cumplir con lo establecido por la institución con la conservación histórica y ecológica.	Plan de mejoras permanentes anual y sus revisiones junto a fondos asignados. Plan de Mantenimiento y fondos asignados. Informe de uso de terrenos (Quitclaim Deed), Certificación 63 SA (2008-2009).	Rectoría Decanato de Administración Oficina de Planificación y Avalúo e Investigación Institucional
Fundamentar las decisiones institucionales en los hallazgos de avalúo.	Establecer políticas y procedimientos que aseguren que las decisiones están fundamentadas en avalúo.	Departamentos académicos Oficinas administrativas
Atemperar la Políticas y procedimientos para el reclutamiento del personal docente en la Universidad de Puerto Rico en Cayey.	Revisar las certificaciones vigentes para asegurar que las políticas de reclutamiento contengan los elementos necesarios para el reclutamiento de los mejores candidatos.	Senado Académico



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY

P.O. Box 372230 Cayey, PR 00737-2230

Senado Académico

2018-19

Certificación número 88

Yo, Sylvia Tubéns Castillo, Secretaria Ejecutiva del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:


Que el Senado Académico, en su reunión ordinaria del jueves 25 de abril de 2019, tuvo ante su consideración el borrador del **Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey 2019-2024**, alineado con el Plan Estratégico de la UPR (Certificación JG 50, 2016-17), que fuera sometido por el Comité de Planificación y Avalúo Institucional.

Luego de la exposición de rigor, el Senado aprobó por unanimidad la siguiente

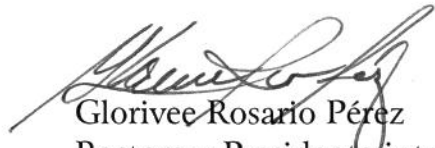
CERTIFICACIÓN:

El Senado Académico remitió a la rectora, a los decanos y a su equipo de trabajo el borrador del Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey 2019-2024, para que lo trabajen y lo presenten al Senado en su reunión ordinaria de mayo de 2019.

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día veintiséis de abril de dos mil diecinueve.


Sylvia Tubéns Castillo
Secretaria Ejecutiva

Vo. Bo.


Glorivee Rosario Pérez
Rectora y Presidenta interina
del Senado Académico





UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY

P.O. Box 372230 Cayey, PR 00737-2230

Senado Académico

2018-19

Certificación número 104

Yo, Iris B. López Rosario, Secretaria Ejecutiva interina del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:

Que el Senado Académico, en la continuación de la reunión ordinaria del martes 21 de mayo de 2019, celebrada el jueves 23 de mayo de 2019, tuvo ante su consideración **extender la vigencia del Plan Estratégico de la UPR en Cayey 2006-2016** para dar tiempo a que se termine de revisar la propuesta del nuevo Plan Estratégico. Mediante la Certificación 49 (2018-19), se había extendido la vigencia hasta mayo de 2019.

Luego de la exposición de rigor, el Senado aprobó por unanimidad la siguiente

CERTIFICACIÓN:

El Senado Académico acordó extender la fecha de vigencia del Plan Estratégico 2006-2016 de la UPR en Cayey hasta diciembre de 2019. Para esa fecha se espera que se haya terminado de revisar el nuevo Plan Estratégico, alineado con el Plan Estratégico de la UPR.

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día veinticuatro de mayo de dos mil diecinueve.

Iris B. López Rosario
Iris B. López Rosario
Secretaria Ejecutiva interina

Vo. Bo.

Glorivee Rosario Pérez

Glorivee Rosario Pérez
Rectora y Presidenta interina
del Senado Académico





UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY

P.O. Box 372230 Cayey, PR 00737-2230

Senado Académico

2018-19

Certificación número 105

Yo, Iris B. López Rosario, Secretaria Ejecutiva interina del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey, CERTIFICO:

Que el Senado Académico, en la continuación de la reunión ordinaria del martes 21 de mayo de 2019, celebrada el jueves 23 de mayo de 2019, tuvo ante su consideración el **borrador del Plan Estratégico de la Universidad de Puerto Rico en Cayey 2019-2024**, presentado por la Rectora interina, Dra. Glorivee Rosario Pérez, en atención a la Certificación 88 (2018-19).

Luego de la exposición de rigor, el Senado aprobó por unanimidad la siguiente

CERTIFICACIÓN:

El Senado Académico solicita que se dé continuidad a los trabajos iniciados en los decanatos y en rectoría con respecto al borrador del nuevo Plan Estratégico de la UPR en Cayey. Se solicita, además, que se incorporen los posibles cambios al Plan Estratégico de la UPR, las comparaciones de los planes estratégicos anteriores de la UPR en Cayey y el avalúo de los planes de trabajo de los decanatos.

La propuesta del Plan deberá presentarse en la primera reunión del Senado de agosto de 2019.

Certificación 105 (2018-19)
Senado Académico
Página 2

Y, PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación en Cayey, Puerto Rico, el día veinticuatro de mayo de dos mil diecinueve.

Iris B. López Rosario
Iris B. López Rosario
Secretaria Ejecutiva interina

Vo. Bo.

Glorivee Rosario Pérez
Glorivee Rosario Pérez
Rectora y Presidenta Interina
del Senado Académico

