

7 de noviembre de 2003

A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA


Antonio García Padilla

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACCIÓN AFIRMATIVA DE NO DISCRIMINACIÓN A PERSONAS CON IMPEDIMENTOS



La Universidad de Puerto Rico está comprometida con la política del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, para que no se discrimine contra personas con impedimentos físicos o mentales, cualificadas para trabajar.

Esta Política tiene la intención de proteger contra el discrimen a los(as) empleados(as) y aspirantes a empleo que sean personas con impedimentos físicos o mentales, a tenor con las disposiciones de legislación y la reglamentación local y federal aplicables.

En cumplimiento con la Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada, la Universidad de Puerto Rico adoptará un Plan de Acción Afirmativa que garantice la igualdad de oportunidades en el empleo para que no se discrimine contra ningún empleado(a) o solicitante a empleo con impedimentos físicos o mentales.

Nuestra Institución declara su obligación de no discriminar contra ningún(a) empleado(a) o solicitante a empleo en los procedimientos y decisiones de personal que afecten los términos y condiciones de empleo, tales como: reclutamiento, selección, compensación, concesión de beneficios marginales, evaluación, promoción, adiestramiento, traslado, terminación y cesantía, entre otros. Somos responsables de promover oportunidades de empleo significativas para personas con impedimentos físicos o mentales.

La Universidad de Puerto Rico invita a todos(as) sus empleados(as) y aspirantes a empleo a que apoyen y cumplan con este Plan de Acción Afirmativa, cuyo propósito es lograr la igualdad de oportunidades en el empleo.

Las dudas, sugerencias, consultas o querellas relacionadas con el cumplimiento de esta Política deberán dirigirlas, verbalmente o por escrito, a: Coordinador(a) de Acción Afirmativa, Oficina Central de Recursos Humanos,

Administración Central
Jardín Botánico Sur
1187 Calle Flamboyán
San Juan, Puerto Rico
00926-1117
(787) 250-0000
Fax (787) 759-6917

A la Comunidad Universitaria

Página 2

7 de noviembre de 2003

Universidad de Puerto Rico, Jardín Botánico Sur, Calle Flamboyán 1187, San Juan, Puerto Rico 00926-1117; a la Oficina del Rector(a) o al Coordinador(a) de Acción Afirmativa de su unidad.

Las querellas relacionadas con el cumplimiento de esta Política y que se relacionen con el hostigamiento sexual, se tramitarán de conformidad con el procedimiento vigente en la Carta Circular Núm. 95-06.

Esta comunicación se publicará en los tablonés de edictos o lugares prominentes en todas las oficinas administrativas de nuestra Institución.

cam

November 7, 2003

ALL UNIVERSITY EMPLOYEES



Antonio Garcia Padilla

**DECLARATION OF POLICY CONCERNING AFFIRMATIVE ACTION
FOR NONDISCRIMINATION AGAINST MENTALLY OR PHYSICALLY
DISABLED PERSONS**



The University of Puerto Rico is fully committed with the Policy of the Commonwealth of Puerto Rico about nondiscrimination against mentally or physically disabled persons, qualified to work.

This Policy has the objective of preventing discrimination against disabled persons in accordance with local and federal laws and regulations. The University will not allow any behavior from employees or officials which can result in discrimination.

In order to comply with this Policy and with Section 503 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended, the University of Puerto Rico will adopt an Affirmative Action Plan to guarantee equal employment opportunity without discrimination against any employee or person seeking employment who is a physically or mentally disabled person. Our Institution will not discriminate against these persons in any procedure or personnel decision that might affect the terms and conditions of employment such as recruitment, selection, compensation and fringe benefits, evaluation and employment opportunities.

We encourage all our employees and job applicants to support and comply with our Affirmative Action Plan with the purpose of achieving Equal Employment Opportunities. All questions, suggestions, or complaints related to this Policy should be directed verbally or in writing to the Equal Employment/Affirmative Action Coordinator, Central Human Resources Office, University of Puerto Rico, South Botanical Garden, 1187 Flamboyán Street, San Juan, Puerto Rico 00926-1117, or to the Chancellor's Office or the Affirmative Action Coordinator at each campus.

Concerns of complaints related with sexual harassment will be processed according to Circular Letter No. 95-06.

This letter will be posted on the bulletin boards or visible places in all administrative offices of our Institution.

cam

PO Box 364984
San Juan, Puerto Rico
00936-4984
(787) 250-0000
Fax: (787) 759-6917